

Bundesarbeitsgericht  
Neunter Senat

Urteil vom 15. Dezember 2015  
- 9 AZR 612/14 -  
ECLI:DE:BAG:2015:151215.U.9AZR612.14.0

I. Arbeitsgericht Hamburg

Urteil vom 25. Juli 2013  
- 23 Ca 3/13 -

II. Landesarbeitsgericht Hamburg

Urteil vom 17. April 2014  
- 8 Sa 67/13 -

---

Für die Amtliche Sammlung: Nein

---

Entscheidungsstichworte:

Urlaubsentgelt - tarifliche Berechnungsvorschrift - Berücksichtigung durch  
Freizeit ausgeglichener Mehrarbeit

Bestimmung:

ZPO § 313a

Hinweis des Senats:

Parallelentscheidung zu führender Sache - 9 AZR 611/14 -, ohne Tatbe-  
stand und Entscheidungsgründe

# BUNDESARBEITSGERICHT



9 AZR 612/14  
8 Sa 67/13  
Landesarbeitsgericht  
Hamburg

**Im Namen des Volkes!**

Verkündet am  
15. Dezember 2015

## URTEIL

Brüne, Urkundsbeamtin  
der Geschäftsstelle

In Sachen

Beklagte, Berufungsbeklagte und Revisionsklägerin,

pp.

Kläger, Berufungskläger und Revisionsbeklagter,

hat der Neunte Senat des Bundesarbeitsgerichts aufgrund der mündlichen Verhandlung vom 15. Dezember 2015 durch den Vorsitzenden Richter am Bundesarbeitsgericht Dr. Brühler, die Richter am Bundesarbeitsgericht Krasshöfer und Klose sowie die ehrenamtlichen Richterinnen Frank und Merte für Recht erkannt:

1. Auf die Revision der Beklagten wird das Urteil des Landesarbeitsgerichts Hamburg vom 17. April 2014 - 8 Sa 67/13 - aufgehoben.
2. Die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Arbeitsgerichts Hamburg vom 25. Juli 2013 - 23 Ca 3/13 - wird zurückgewiesen.
3. Der Kläger hat die Kosten der Berufung und der Revision zu tragen.

### **Von Rechts wegen!**

Die Parteien haben auf Tatbestand und Entscheidungsgründe verzichtet (§ 313a Abs. 1 ZPO).

1

Brühler

Krasshöfer

Klose

Frank

Merte